

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.Т. ТРУБИЛИНА"

УТВЕРЖДЕНО

**ПАСПОРТ КОМПЕТЕНЦИЙ
ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Уровень высшего образования: бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль)подготовки: Экономика предприятий и организаций

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Формы обучения: очная, очно-заочная

Год набора (приема на обучение): 2025

Срок получения образования:

Очная форма обучения – 4 года

Очно-заочная форма обучения – 4 года 8 месяца(-ев)

2025

Паспорт компетенций ОПОП составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Направление подготовки: 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 954.

Разработчики :

Кубанский государственный
аграрный университет имени
И.Т. Трубилина

Доцент

Калитко Светлана
Алексеевна

Согласование и утверждение образовательной программы

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	Фамилия Имя Отчество	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Учебно-методическое управление	Начальник учебно-методического управления	Хоружая С.В.	Согласовано	19.05.2025, № 25/054
2	Экономический факультет	Декан, Руководитель подразделения	Тюпаков К.Э.	Согласовано	19.05.2025, № 10
3	Кубанский государственный аграрный университет	Проректор по учебной работе	Петух А.В.	Согласовано	19.05.2025

I. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ОСВОИВШИХ ОПОП

1.1. Область, объекты профессиональной деятельности

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие ОПОП, могут осуществлять профессиональную деятельность:

- 08 Финансы и экономика;

- (в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социальноэкономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, иоценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; страхования, включая пенсионное и социальное; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования; консалтинга);

- 01 Образование и наука ;

- в сферах образования и научных исследований .

1.2. Типы задач профессиональной деятельности

В рамках освоения ОПОП выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- научно-исследовательский;
- аналитический;
- организационно-управленческий;
- финансовый;
- расчетно-экономический;
- организационно-управленческий.

II. ТРЕБУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

Универсальные компетенции

УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке российской федерации и иностранном(ых) языке(ах)
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

Общепрофессиональные компетенции

ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач
ОПК-3	Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне
ОПК-4	Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности
ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
ОПК-6	Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

Профессиональные компетенции

ПК-1	Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организации
ПК-2	Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги
ПК-3	Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования
ПК-4	Способность планировать численность и расходы на персонал
ПК-5	Способность руководить выполнением типовых задач тактического планирования производства
ПК-6	Способность тактически управлять процессами организации производства
ПК-7	Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты
ПК-8	Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере
ПК-9	Способность подготовить инвестиционный проект
ПК-10	Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд

III. СООТВЕТСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ОПОП ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ

Сопряженный ПС	Обобщенные трудовые функции (из ПС)	Трудовые функции (из ПС)	Трудовые действия (из ПС)	Профessionальные компетенции по соответствующим видам деятельности	Тип задач профессиональной деятельности (из ФГОС ВО)
ПС 08.037 Бизнес-аналитик	Код D Обоснование решений	Код D/02.6 Анализ, обоснование и выбор решения	Анализ решений с точки зрения достижения целевых показателей решений	ПК-8 Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере	Аналитический
			Оценка ресурсов, необходимых для реализации решений	ПК-8 Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере	Аналитический
			Оценка эффективности каждого варианта решения как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью	ПК-8 Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере	Аналитический
			Выбор решения для реализации в составе группы экспертов	ПК-8 Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере	Аналитический
ПС 08.022 Статистик	Код В Обработка статистических данных	Код В/03.6 Формирование систем взаимосвязанных статистических показателей	Подбор исходных данных для осуществления расчетов	ПК-7 Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты	Научно-исследовательский
			Расчет агрегированных и производных статистических показателей	ПК-7 Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты	Научно-исследовательский
			Балансировка и взаимная увязка статистических показателей	ПК-7 Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты	Научно-исследовательский
			Подготовка аналитических материалов	ПК-7 Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты	Научно-исследовательский

ПС 08.026 Специалист в сфере закупок	Код В Осуществление закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Код В/01.6 Составление планов и обоснование закупок	Организация на стадии планирования закупок консультаций с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в целях определения состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации онно-управ ленческий
			Организация общественного обсуждения закупок	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации онно-управ ленческий
			Разработка плана закупок и осуществление подготовки изменений для внесения в план закупок	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации онно-управ ленческий
			Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», публикация в печатных изданиях плана закупок и внесенных в него изменений	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации онно-управ ленческий
			Обеспечение подготовки обоснования закупки при формировании плана закупок	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации онно-управ ленческий
			Разработка плана-графика и осуществление подготовки изменений для внесения в план-график	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации онно-управ ленческий
			Публичное размещение плана-графика, внесенных в него изменений	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации онно-управ ленческий

			Организация утверждения плана закупок и плана-графика	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации
			Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта, в том числе заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации
			Уточнение в рамках обоснования цены контракта и ее обоснование в извещениях об осуществлении закупок, приглашениях к определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации
			Обработка, формирование, хранение данных	ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд	Организации
ПС 08.036 Специалист по работе с инвестиционными проектами	Код А Подготовка инвестиций ионного проекта	Код А/01.6 Разработка инвестиционного проекта	Подготовка предложений по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной привлекательности, а также целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
			Бюджетирование инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
			Предварительная оценка эффективности инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый

		Расчет срока окупаемости и потребности в кредитных ресурсах на основе доли собственных средств акционеров проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Построение финансовой модели	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Подготовка производственно го плана	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Оценка устойчивости проекта к изменению условий внутренней и внешней среды	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Прогнозировани е доходов и расходов инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Оценка устойчивости инвестиционного проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Оценка рисков проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
Код А/02.6 Проведени е аналитиче ского этапа экспертизы инвестиционного проекта	Определение содержания инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый	
	Определение внутренних и внешних заинтересованных сторон инвестиционного проекта, сбор требований к инвестиционному проекту	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый	

	Организация проведения предпроектного анализа, определение укрупненных финансово-экономических, технических показателей и организационно-правовых условий реализации инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Подготовка и утверждение устава проекта, перечня работ инвестиционного проекта и реестра заинтересованных сторон инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Разработка и утверждение плана работ инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Оценка соответствия реализации инвестиционного проекта планам стратегического развития компании	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Анализ и планирование распределения рисков реализации инвестиционного проекта между всеми участниками проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Оценка социальных эффектов от реализации инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый

	Организация определения технологической реализуемости инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Определение сроков реализации инвестиционного проекта или порядка определения такого срока	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Оценка возможности эксплуатации, и (или) технического использования, и (или) передачи в частную собственность объекта соглашения	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Выбор инвестиционных площадок	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Формирование резюме инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
Код А/03.6 Формирование экспертного заключения о возможности реализации инвестиционного проекта	Выявление ограничений и допущений реализации инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Выбор организационно-правовой формы для реализации инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Обоснование необходимости реализации инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
	Разработка предложения о реализации инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый

		Разработка технических заданий для выполнения работ по правовой подготовке инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Привлечение специалистов для правовой подготовки инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Организация приемки результатов правовой подготовки инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Разработка технических заданий для выполнения работ по финансово-экономической подготовке инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Привлечение специалистов для финансово-экономической подготовки инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Организация приемки результатов финансово-экономической подготовки инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
		Разработка технических заданий для выполнения работ по технической подготовке инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый

			Привлечение специалистов для технической подготовки инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
			Организация приемки результатов технической подготовки инвестиционного проекта	ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект	Финансовый
ПС 08.038 Специалист по экономике труда	Код В Оплата труда и материальное стимулирование	Код В/02.6 Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда	Дифференциация видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности (ценности) труда и установленных требований к квалификации (уровня компетенций)	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический
			Разработка параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический
			Регламентация системы оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический

	Определение размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический
	Расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат (по основным и дополнительным системам премирования) с подготовкой исходных данных для начисления премии и дополнительного вознаграждения	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический
	Расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический
	Расчет затрат на оплату труда рабочих по сметным и договорным ценам	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический

		Подготовка проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала с вводом данных в автоматизированную систему	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический
		Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы оплаты труда персонала	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический
		Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы материального стимулирования труда персонала	ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования	Расчетно-экономический
Код С Планирование численности персонала и расходов на персонал	Код С/01.6 Разработка системы планирования численности	Сбор исходных данных для проведения расчета нормативной численности персонала на плановый (отчетный) период	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
		Проведение расчета нормативной численности персонала	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
		Подготовка справочных и аналитических материалов по итогам расчета нормативной численности персонала	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический

	Выявление резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов в организации на основе расчетов нормативной численности	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Расчет общих трудозатрат по видам работ (услуг) на планируемый период	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Определение планового фонда рабочего времени на определенный календарный период	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Определение численности персонала на основании расчетного фонда рабочего времени и общих трудозатрат по видам работ	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Определение перечня наименований должностей, профессий для производства работ, выполняемых в организации	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Регламентация системы планирования численности подготовкой проектов локальных нормативных актов, обоснованием методологии расчета численности персонала	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический

		Выполнение корректирующих действий в течение планируемого периода при изменении данных, являющихся базовыми для планирования численности персонала	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Код С/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал (утверждение состава показателей (статей) бюджета расходов на персонал, методики их расчета и периодов планирования)	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
		Расчет и утверждение нормативных (удельных) показателей для определения плановых значений показателей бюджета расходов на персонал	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
		Разработка порядка корректировки показателей бюджета расходов на персонал в связи с изменением производственной программы, пересмотром нормативов численности, изменениями в финансово-экономической деятельности организации	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический

	Разработка системы анализа и контроля исполнения показателей бюджета расходов на оплату труда с утверждением форм отчетности, состава показателей, методик их анализа и контроля	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Выявление резервов повышения эффективности использования средств фонда оплаты труда на основе использования аналитических методов, установленных нормативов расхода средств, удельных показателей	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих их порядок бюджетирования расходов на персонал	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический
	Подготовка справочных и аналитических материалов по локальным нормативным актам, касающимся системы и порядка бюджетирования расходов на персонал	ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал	Расчетно-экономический

ПС 08.040 Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги	Код В Формирование и прогнозирование цен на товары, работы и услуги	Код В/01.6 Исследование структуры затрат на товары, работы, услуги по элементам затрат	Определение структуры цены на товары, работы, услуги по элементам затрат	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
			Анализ затрат с помощью различных методов ценообразования	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
			Анализ формирования прибыли в составе цены	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
			Анализ налогообложения на каждом этапе формирования цены на товары, работы, услуги	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
			Анализ различных факторов изменения затрат и себестоимости товаров, работ, услуг	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
			Постановка задач подчиненным специалистам и контроль их исполнения	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
			Анализ добавленной стоимости на каждом этапе формирования цены	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
			Составление отчета и рекомендаций по результатам исследования	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
			Хранение и архивирование полученных данных, информации, документов	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
		Код В/02.6 Формирование диапазона цен на товары, работы, услуги	Получение первичных данных для формирования цен на товары, работы, услуги	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический

и работы услуги	<p>Расчет себестоимости товаров, работ, услуг</p> <p>Формирование прибыли в составе цены на товары, работы, услуги</p> <p>Расчет налогов при формировании диапазона цен на товары, работы, услуги</p> <p>Определение точки безубыточности</p> <p>Формирование диапазона цен на товары, работы, услуги</p> <p>Осуществление расчета цен на товары, работы, услуги с учетом соответствующих коэффициентов и нормативов</p> <p>Внесение информации о расчетных показателях на товары, работы, услуги в соответствующие информационные базы данных</p> <p>Координация деятельности специалистов более низкого уровня квалификации и контроль исполнения ими поручений в соответствии с компетенцией, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией)</p>	<p>ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги</p> <p>ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги</p> <p>ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги</p> <p>ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги</p> <p>ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги</p> <p>ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги</p> <p>ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги</p>	<p>Расчетно-экономический</p> <p>Расчетно-экономический</p> <p>Расчетно-экономический</p> <p>Расчетно-экономический</p> <p>Расчетно-экономический</p> <p>Расчетно-экономический</p> <p>Расчетно-экономический</p>
-----------------------	---	---	---

	Составление итоговых документов	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
	Хранение и архивирование полученных данных, информации, документов	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
Код В/03.6 Прогнозирование диапазона цен на товары, работы и услуги	Прогнозирование изменения затрат в составе цены на товары, работы, услуги	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
	Прогнозирование уровня влияния различных факторов при формировании цен на товары, работы, услуги	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
	Прогнозирование норм прибыли в составе цены на товары, работы, услуги	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
	Корректировка информации о ценах на товары, работы, услуги в соответствующих информационных системах и документах	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
	Постановка задач специалистам более низкого уровня квалификации и контроль исполнения ими поручений в соответствии с компетенцией, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией)	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
	Формирование прогнозно-аналитического итогового документа	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический

			Хранение и архивирование полученных данных, информации, документов	ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги	Расчетно-экономический
ПС 08.043	Код А	Код А/01.6	Сбор и обработка исходных данных для составления проектов финансово-хозяйственной, производственно и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации	ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организации	Расчетно-экономический
			Выполнение расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг	ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организации	Расчетно-экономический
			Подготовка исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации	ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организации	Расчетно-экономический
			Мониторинг изменения данных для проведения расчетов экономических показателей организации	ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организации	Расчетно-экономический

Код А/02.6 Расчет и анализ экономиче- ских показателей	Формирование и проверка планов финансово-эконо- мического развития организации	ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организаций	Расчетно-эко- номический
результатов в деятельнос- ти организа- ции	Выбор и применение статистических, экономико-матема- тических методов и маркетингового исследования количественных и качественных показателей деятельности организации	ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организаций	Расчетно-эко- номический
Проведение расчетов экономических и финансово-эконо- мических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов		ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организаций	Расчетно-эко- номический
Расчет влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации		ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организаций	Расчетно-эко- номический
Определение экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий		ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организаций	Расчетно-эко- номический
Проведение экономического анализа хозяйственной деятельности организации		ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организаций	Расчетно-эко- номический
Подготовка отчетов о финансово-хозяй- ственной деятельности организации		ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организаций	Расчетно-эко- номический

		Определение резервов повышения эффективности деятельности организации	ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организации	Расчетно-экономический
		Совершенствование форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации	ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организации	Расчетно-экономический

IV. КАРТЫ КОМПЕТЕНЦИЙ, ФОРМИРУЕМЫХ ОПОП

Универсальные компетенции

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-1	<p>УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие, осуществляет декомпозицию задачи.</p> <p>УК-1.2 Находит и критически анализирует информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки</p> <p>УК-1.4 Грамотно, логично, аргументированно формирует собственные суждения и оценки. отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности</p> <p>УК-1.5 Определяет и оценивает последствия возможных решений задачи.</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-2	<p>УК-2.1 Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач.</p> <p>УК-2.2 Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.</p>

УК-2.3 Решает конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время

УК-2.4 Публично представляет результаты решения конкретной задачи проекта.

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-3	<p>УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде.</p> <p>УК-3.2 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.).</p> <p>УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата</p> <p>УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы.</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке российской федерации и иностранном(ых) языке(ах)

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-4	<p>УК-4.1 Выбирает на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами.</p> <p>УК-4.2 Использует информационно- коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках.</p>

	<p>УК-4.3 Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках</p> <p>УК-4.4 Демонстрирует интегративные умения использовать диалогическое общение для сотрудничества в академической коммуникации общения: – внимательно слушая и пытаясь понять суть идей других, даже если они противоречат собственным воззрениям; – уважая высказывания других как в плане содержания, так и в плане формы; – критикуя аргументированно и конструктивно, не задевая чувств других; – адаптируя речь и язык жестов к ситуациям взаимодействия.</p> <p>УК-4.5 Демонстрирует умение выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно</p>
--	---

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-5	<p>УК-5.1 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p> <p>УК-5.2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития россии (включая основные события основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения</p> <p>УК-5.3 Умеет недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-6	<p>УК-6.1 Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы</p> <p>УК-6.2 Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p> <p>УК-6.3 Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p> <p>УК-6.4 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата.</p> <p>УК-6.5 Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-7	<p>УК-7.1 Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдает нормы здорового образа жизни</p> <p>УК-7.2 Использует основы физической культуры для осознанного выбора здоровьесберегающих технологий с учетом внутренних и внешних условий реализации конкретной профессиональной деятельности</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-8	<p>УК-8.1 Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте, в т.ч. с помощью средств защиты</p> <p>УК-8.2 Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества</p> <p>УК-8.3 Осуществляет действия по предотвращению возникновения чрезвычайных ситуаций (природного и техногенного происхождения), в т.ч. с помощью средств защиты</p> <p>УК-8.4 Принимает участие в спасательных и неотложных аварийно-восстановительных мероприятиях в случае возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-9	<p>УК-9.1 Знает основы психофизического развития личности</p> <p>УК-9.2 Понимает особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах</p> <p>УК-9.3 Использует этические и социальные нормы общения с лицами с ограниченными возможностями здоровья (овз) и инвалидностью, учитывая их коммуникативные и личностные особенности и потребности</p> <p>УК-9.4 Владеет навыками планирования и организации социального и правового сопровождения (адаптации) лиц с ограниченными возможностями здоровья (овз) и инвалидностью в условиях инклюзивного взаимодействия в профессиональной сфере</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-10	<p>УК-10.1 Знает основные экономические категории и понимает базовые принципы функционирования экономики.</p> <p>УК-10.2 Демонстрирует знание целей, задач, инструментов и эффектов бюджетно-налоговой, денежно-кредитной, социальной, пенсионной политики государства и может оценить их влияние на макроэкономические процессы и индивидов.</p> <p>УК-10.3 Умеет искать, анализировать и использовать финансовую, экономическую и правовую информацию для принятия обоснованных решений на всех этапах жизненного цикла индивида как экономического агента (цены на товары и услуги, валютные курсы, процентные ставки по депозитам и кредитам, ставки налогов, условия оплаты труда при поиске работы и др.)</p> <p>УК-10.4 Демонстрирует знание законов и механизмов хозяйствования, которые регулируют отношения в производстве, распределении, обмене и потреблении жизненных благ в обществе, в условия ограниченности ресурсов.</p> <p>УК-10.5 Умеет применять методы личного экономического и финансового планирования, а также решать задачи в данной сфере, возникающие на всех этапах жизненного цикла индивида для достижения поставленных целей (выбрать товар или услугу с учетом реальных финансовых возможностей, найти работу и согласовать с работодателем условия контракта, открыть собственную компанию или зарегистрироваться индивидуальным предпринимателем, рассчитать процентные ставки, определить целесообразность взятия кредита и т.п.)</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-11	<p>УК-11.1 Анализирует действующее законодательство в области противодействия проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционного поведения</p> <p>УК-11.2 Принимает самостоятельные решения в области противодействия проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционного поведения, основываясь на действующем законодательстве</p> <p>УК-11.3 Выявляет признаки экстремизма, терроризма, коррупционного поведения, оценивает и содействует их пресечению</p> <p>УК-11.4 Придерживается антикоррупционной профессиональной этики, развивает правосознание по нетерпимому отношению к коррупционным проявлениям в обществе</p> <p>УК-11.5 Поддерживает нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма и противодействует им в профессиональной деятельности</p>

Общепрофессиональные компетенции

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком-петенция	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-1	ОПК-1.1 Понимает принципы потребительского выбора и поведения производителя, закономерности развития национальной экономики, применяет на промежуточном уровне основные категории экономической теории при решении прикладных задач ОПК-1.2 Использует инструментарий экономической теории для определения затрат, результатов производства, полезности благ, стоимости и цены товаров и решения иных прикладных экономических задач ОПК-1.3 Применяет знания экономической теории для решения проблем воспроизводства экономических благ, использования ограниченных ресурсов, экономического развития и равновесия экономической системы в стратегии поведения экономических агентов

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком-петенция	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-2	ОПК-2.1 Проводит сбор и первичную обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач ОПК-2.2 Выбирает и использует методы математического анализа, статистической обработки данных, эконометрического моделирования для решения поставленных экономических задач

ОПК-2.3 Анализирует результаты исследования данных и делает обоснованные выводы и рекомендации для решения поставленных экономических задач

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-3 Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования:
Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-3	ОПК-3.1 Применяет основные принципы, методы и инструменты анализа экономических явлений и процессов на микро и макроуровнях в профессиональной деятельности ОПК-3.2 Проводит расчет финансово-экономических показателей на микро- и макроуровнях ОПК-3.3 Анализирует и раскрывает природу экономических процессов на основе полученных финансово-экономических показателей на микро и макроуровнях

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-4 Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования:
Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-4	ОПК-4.1 Демонстрирует знания основных категорий экономики и управления для экономического и финансового обоснования организационно-управленческих решений ОПК-4.2 Собирает, обрабатывает, обобщает, анализирует и интерпретирует информацию о деятельности экономических субъектов с целью подготовки обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности ОПК-4.3 Использует результаты исследований для предложения экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования:
Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-5	ОПК-5.1 Понимает основные возможности современных информационных технологий и программных средств для решения задач профессиональной деятельности ОПК-5.2 Выбирает информационные технологии и программные средства анализа экономических данных в соответствии с поставленной задачей ОПК-5.3 Использует современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования:
Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-6	ОПК-6.1 Понимает основные принципы работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности ОПК-6.2 Выбирает современный инструментарий информационных технологий в соответствии с поставленной задачей профессиональной деятельности ОПК-6.3 Использует современный инструментарий информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности

Профессиональные компетенции

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-1 Способность осуществлять сбор, мониторинг, обработку данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей и результатов деятельности организации

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Компетенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-1	<p>ПК-1.1 Демонстрирует знание методов оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, методов сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организаций, с использованием вычислительной техники</p> <p>ПК-1.2 Демонстрирует знание порядка разработки бизнес-планов организации в соответствии с отраслевой направленностью, перспективных и годовых планов хозяйственно-финансовой и производственной деятельности организаций, ведения планово-учетной документации организаций</p> <p>ПК-1.3 Демонстрирует знание технологических и организационно-экономических условий производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организаций</p> <p>ПК-1.4 Осуществляет сбор и обработку исходных данных для составления проектов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организаций</p> <p>ПК-1.5 Выполняет расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимым для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг</p> <p>ПК-1.6 Строит стандартные теоретические и эконометрические модели, анализирует и интерпретирует полученные результаты</p> <p>ПК-1.7 Формирует и проверяет планы финансово-экономического развития организаций, готовит отчеты о финансово-хозяйственной деятельности организаций</p> <p>ПК-1.8 Осуществляет выбор и применение статистических и экономико-математических методов исследования количественных и качественных показателей деятельности организаций</p> <p>ПК-1.9 Проводит расчеты экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов</p> <p>ПК-1.10 Определяет экономическую эффективность организации труда и производства, внедрения инновационных технологий, совершенствует формы организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организаций</p> <p>ПК-1.11 Проводит экономический анализ хозяйственной деятельности организаций, расчет влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организаций</p> <p>ПК-1.12 Определяет резервы повышения эффективности деятельности организаций</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-2 Способность исследовать затраты, себестоимость, формировать диапазон цен на товары, работы и услуги

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования:
Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-2	<p>ПК-2.1 Демонстрирует знание требований законодательства РФ и нормативных правовых актов, регулирующих прогнозирование и экспертизу цен</p> <p>ПК-2.2 Использует принципы и методы управления информационными данными с использованием информационных интеллектуальных технологий</p> <p>ПК-2.3 Применяет стандарты и инструкции в области профессиональной деятельности</p> <p>ПК-2.4 Определяет структуру цены на товары, работы, услуги по элементам затрат</p> <p>ПК-2.5 Анализирует затраты с помощью различных методов ценообразования, формирование прибыли в составе цены, налогообложение, добавленную стоимость на каждом этапе формирования цены на товары, работы, услуги, различные факторы изменения затрат и себестоимости товаров, работ, услуг</p> <p>ПК-2.6 Рассчитывает себестоимость товаров, работ, услуг</p> <p>ПК-2.7 Осуществляет расчет налогов при формировании диапазона цен на товары, работы, услуги, определяет точку безубыточности</p> <p>ПК-2.8 Формирует прибыль, диапазон цен и осуществляет расчет цен на товары, работы, услуги с учетом соответствующих коэффициентов и нормативов</p> <p>ПК-2.9 Вносит информацию о расчетных показателях на товары, работы, услуги в соответствующие информационные базы данных</p> <p>ПК-2.10 Прогнозирует изменение затрат в составе цены на товары, работы, услуги и уровень влияния различных факторов при формировании цен на товары, работы, услуги</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-3 Способность разрабатывать системы оплаты труда и материального стимулирования

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования:
Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
------------------	-----------------------------------

ПК-3	<p>ПК-3.1 Демонстрирует знание трудового законодательства РФ, нормативных правовых и локальных нормативных актов по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда, порядка и методологии установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации</p> <p>ПК-3.2 Демонстрирует знание форм системы оплаты и материального стимулирования труда, методов учета и анализа показателей по труду и заработной плате, порядка расчета заработной платы, формирования, ведения баз данных и представления отчетности по оплате труда и выплатам стимулирующего характера, методов планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда, методических рекомендаций по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах, технологии и методов разработки стимулирующих выплат, принципов и порядка оценки результатов работы персонала организации на основе системы ключевых показателей деятельности</p> <p>ПК-3.3 Использует порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий; нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала</p> <p>ПК-3.4 Демонстрирует знание основ стандартов качества, системы менеджмента качества</p> <p>ПК-3.5 Определяет возможность использования проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки информации и применяет средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате</p> <p>ПК-3.6 Дифференцирует виды работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (рейтам, уровням) в зависимости от сложности (ценности) труда и установленных требований к квалификации (уровня компетенций), разрабатывает параметры единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов</p> <p>ПК-3.7 Регламентирует систему оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации, определяет размер тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате</p> <p>ПК-3.8 Рассчитывает целевые и фактические значения ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат (по основным и до-полнительным системам премирования) с подготовкой исходных данных для начисления премии и дополнительного вознаграждения</p> <p>ПК-3.9 Рассчитывает переменную часть заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей и затраты на оплату труда рабочих по сметным и договорным ценам</p> <p>ПК-3.10 Осуществляет подготовку проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала с вводом данных в автоматизированную систему</p> <p>ПК-3.11 Проводит анализ эффективности применяемой в организации системы оплаты труда персонала и системы материального стимулирования труда персонала</p>
------	---

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-4 Способность планировать численность и расходы на персонал

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-4	<p>ПК-4.1 Демонстрирует знание нормативных правовых и локальных нормативных актов по разработке системы планирования численности, трудового законодательства РФ в области организации и нормирования труда, требований органов исполнительной власти в области установления норм труда, межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат, методик их разработки и состава показателей, методических и нормативно-технических материалов в области управления численностью и затратами на персонал</p> <p>ПК-4.2 Демонстрирует знание целей и типов кадровых стратегий, видов кадровой политики</p> <p>ПК-4.3 Анализирует бизнес-процессы и выделяет в них виды работ</p> <p>ПК-4.4 Работает с информационными системами и базами данных по управлению численностью и затратами на персонал</p> <p>ПК-4.5 Использует нормы профессиональной этики, делового общения, корпоративной и производственной культуры</p> <p>ПК-4.6 Осуществляет сбор исходных данных для проведения расчета нормативной численности персонала на плановый (отчетный) период, проводит расчет нормативной численности персонала, готовит справочные и аналитические материалы по итогам расчета нормативной численности персонала и выявляет резервы повышения эффективности использования трудовых ресурсов в организации на основе расчетов нормативной численности</p> <p>ПК-4.7 Осуществляет расчет общих трудозатрат по видам работ (услуг) на планируемый период, определяет плановый фонда рабочего времени на определенный календарный период, определяет численность персонала на основании расчетного фонда рабочего времени и общих трудозатрат по видам работ и перечень наименований должностей, профессий для производства работ, выполняемых в организации</p> <p>ПК-4.8 Регламентирует систему планирования численности с подготовкой проектов локальных нормативных актов, обоснованием методологии расчета численности персонала и выполняет корректирующие действия в течение планируемого периода при изменении данных, являющихся базовыми для планирования численности персонала</p> <p>ПК-4.9 Разрабатывает систему бюджетирования расходов на персонал (утверждение состава показателей (статей) бюджета расходов на персонал, методики их расчета и периодов планирования), рассчитывает и утверждает нормативные (удельные) показатели для определения плановых значений показателей бюджета расходов на персонал</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-5 Способность руководить выполнением типовых задач тактического планирования производства

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Компетенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-5	<p>ПК-5.1 Демонстрирует знание современных методов организации научно-емкого производства и характеристики передовых производственных технологий</p> <p>ПК-5.2 Демонстрирует знание типовых организационных форм и методов управления производством, национальных границ их применения, методов определения специализации подразделений организации и производственных связей между ними, порядка разработки организационных структур организации, положений о подразделениях, должностных инструкций, отечественного и зарубежного опыта национальной организации производственной деятельности организаций в условиях современной экономики</p> <p>ПК-5.3 Применяет нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам организации управления производством, производственного планирования и управления производством, учета и анализа результатов производственно-хозяйственной деятельности, методы ведения плановой работы в организации, применяемые формы учета и отчетности, методы технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений, порядок разработки перспективных и годовых планов производственной, хозяйственной и социальной деятельности организации, порядок определения себестоимости товарной продукции, разработки нормативов материальных и трудовых затрат, оптовых и розничных цен</p> <p>ПК-5.4 Обосновывает количественные и качественные требования к производственным ресурсам, необходимым для решения поставленных профессиональных задач, оценивать рациональность их использования</p> <p>ПК-5.5 Формирует базу данных и разрабатывает организационно-управленческую документацию с использованием современных технологий электронного документооборота</p> <p>ПК-5.6 Выбирает способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации, планирования и контроля реализации проектов и выполняет технические расчеты, графические и вычислительные работы, проводит технологический аудит и обосновывает предложения по внедрению результатов исследований и разработок в производство, выполняет оценку производственно-технологического потенциала инновационной организации с использованием стандартных методик и алгоритмов</p> <p>ПК-5.7 Осуществляет текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию планов производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) организации</p>

ПК-5.8 Организует работу по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) производственной организации, направленному на определение пропорций развития производства, исходя из конкретных условий и потребностей рынка, выявляет и использует резервы производства, руководит разработкой производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) организации, их корректировкой в течение планируемого периода, разработкой и внедрением нормативов для производственного планирования

ПК-5.9 Выполняет типовые расчеты, необходимые для составления проектов перспективных планов производственной деятельности организации, разработки технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат для определения себестоимости продукции, планово-расчетных цен на основные виды сырья, материалов, топлива, энергии, потребляемые в производстве

ПК-5.10 Анализирует показатели деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) производственной организации, действующих методов управления при решении производственных задач и выявляет возможности повышения эффективности управления, разрабатывает рекомендации по использованию научно обоснованных методов комплексного решения задач тактического планирования производства с применением современных информационных технологий

ПК-5.11 Осуществляет разработку с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники мероприятий по модернизации систем управления производством в целях реализации стратегии организации, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции

ПК-5.12 Руководит работой по экономическому планированию деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) организации, направленному на организацию рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов, выявление и использование резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации

ПК-5.13 Руководит подготовкой проектов текущих планов структурных подразделений (отделов, цехов) организации по всем видам деятельности в соответствии с заказами потребителей продукции, работ (услуг) и заключенными договорами, а также обоснований и расчетов к ним, разрабатывает прогрессивные плановые технико-экономических нормативы материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию организации, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли, составляет нормативные калькуляции продукции и контроль за внесением в них текущих изменений планово-расчетных цен на основные виды сырья, материалов и полуфабрикатов, используемых в производстве, сметной калькуляции товарной продукции

ПК-5.14 Осуществляет постановку задач тактического планирования и организации производства, решаемых с помощью вычислительной техники, определяет возможности использования готовых проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки плановой информации

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-6 Способность тактически управлять процессами организации производства

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Компетенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-6	<p>ПК-6.1 Демонстрирует знание порядка разработки и оформления технической документации и ведения делопроизводства и стандартов унифицированной системы организационно-распорядительной документации, единой системы технологической документации</p> <p>ПК-6.2 Демонстрирует знание экономики и организации производства, технологических процессов и режимов производства</p> <p>ПК-6.3 Выполняет технические расчеты, графические и вычислительные работы при формировании организационно-экономических разделов технической документации для освоения технологических процессов, подготовки производства и серийного выпуска инновационной продукции</p> <p>ПК-6.4 Изучает существующую структуру управления организацией, анализирует ее эффективность применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию и разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством</p> <p>ПК-6.5 Организует на тактическом горизонте управления мониторинг производственных процессов, обеспечивает максимальное использование производственных мощностей, ритмичное и бесперебойное движение незавершенного производства, сдачи готовой продукции, выполнения работ (услуг), складских и погрузочно-разгрузочных операций по установленным графикам</p> <p>ПК-6.6 Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) организации в целях обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции с учетом конъюнктуры рынка, разработка предложений по совершенствованию управления организацией и эффективному выявлению и использованию имеющихся ресурсов для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли</p> <p>ПК-6.7 Обеспечивает участие работников структурного подразделения (отдела, цеха) организации в определении перспектив развития организации, разработке предложений по составлению бизнес-планов</p> <p>ПК-6.8 Руководит анализом выполнения производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, ритмичности производства, изменений себестоимости продукции (в сравнении с предшествующим периодом и с установленными нормативами), разработка на основе результатов анализа предложений по использованию внутрихозяйственных резервов повышения эффективности производственной программы</p> <p>ПК-6.9 Организует работу по проведению экономических исследований деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) организации на основе использования передовых информационных технологий и вычислительных средств</p>

ПК-6.10 Разрабатывает стратегию организации с целью адаптации ее хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям, готовит и согласовывает разделы тактических комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов)

ПК-6.11 Готовит предложения по конкретным направлениям изучения рынка с целью определения перспектив развития организации, осуществление координации проведения исследований, направленных на повышение эффективности его производственно-хозяйственной деятельности

ПК-6.12 Организует работу по проектированию методов выполнения управленических процессов, составлению положений о структурных подразделениях (отделах, цехах) производственной организации, должностных инструкций работникам, обеспечивает внесение в них необходимых изменений и дополнений

ПК-6.13 Анализирует состояние нормирования, степени обоснованности и напряженности норм, проводит работы по улучшению их качества, обеспечению равной напряженности норм на однородных работах, выполняемых при одинаковых организационно-технических условиях и осуществляет контроль за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда при разработке технологических процессов (режимов производства), определяет экономический эффект от внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат

ПК-6.14 Разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования, расширения сферы нормирования труда рабочих-повременщиков и служащих, по устраниению потерь рабочего времени и улучшению его использования, готовит предложения по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников

ПК-6.15 Разрабатывает аналитические материалы и составляет отчеты по оценке деятельности производственных подразделений организации, внедрение процедур учета выполнения плановых заданий, систематизирует материалы для подготовки различных справок и отчетов о производственно-хозяйственной деятельности организации, ее подразделений, аналитическая обработка показателей выполнения плановых производственных заданий

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-7 Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком-петенция	Индикаторы достижения компетенции
--------------	-----------------------------------

ПК-7	<p>ПК-7.1 Демонстрирует знание методических подходов к подбору исходных данных для осуществления расчетов, контроля качества и со-гласованности результатов расчетов, методики расчета агрегированных и производных показателей, методики балансировки и проведения других процедур, обеспечивающих увязку статистических показателей</p> <p>ПК-7.2 Использует методические подходы и правила формирования докладов, презентаций, публикаций</p> <p>ПК-7.3 Осуществляет подбор исходных данных для осуществления расчетов</p> <p>ПК-7.4 Проводит расчет агрегированных и производных статистических показателей</p> <p>ПК-7.5 Балансирует и взаимоувязывает статистические показатели</p> <p>ПК-7.6 Осуществляет подготовку аналитических материалов</p>
------	--

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-8 Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Бакалавриат

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-8	<p>ПК-8.1 Демонстрирует знание теории конфликтов, теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии</p> <p>ПК-8.2 Использует методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа</p> <p>ПК-8.3 Планирует, организует и проводит встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами</p> <p>ПК-8.4 Использует техники эффективных коммуникаций</p> <p>ПК-8.5 Осуществляет анализ решений с точки зрения достижения целевых показателей решений</p> <p>ПК-8.6 Оценивает ресурсы, необходимые для реализации решений</p> <p>ПК-8.7 Проводит оценку эффективности каждого варианта решения как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью</p> <p>ПК-8.8 Осуществляет выбор решения для реализации в составе группы экспертов</p>

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-9 Способность подготовить инвестиционный проект

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком-петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-9	ПК-9.1 Демонстрирует знание способов управления финансовыми потоками, принципов бюджетирования, методов планирования финансово-хозяйственной деятельности в рамках реализации инвестиционного проекта ПК-9.2 Демонстрирует знание способов управления инвестиционным портфелем ПК-9.3 Осуществляет разработку инвестиционного проекта ПК-9.4 Демонстрирует знание процессов управления инвестиционными проектами ПК-9.5 Проводит аналитический этап экспертизы инвестиционного проекта ПК-9.6 Демонстрирует знание особенностей применения механизмов по привлечению инвестиций для различных отраслей экономики ПК-9.7 Формирует экспертное заключение о возможности реализации инвестиционного проекта

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-10 Способность планировать и обосновывать закупки для государственных, муниципальных и корпоративных нужд

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком-петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-10	ПК-10.1 Демонстрирует знание требований законодательства РФ и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок, особенностей составления закупочной документации ПК-10.2 Организует на стадии планирования закупок консультации с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в целях определения состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг и общественное обсуждение закупок ПК-10.3 Обеспечивает подготовку обоснования закупки при формировании плана закупок ПК-10.4 Разрабатывает план закупок и план-график, организует их утверждение, осуществляет подготовку изменений для внесения в план закупок, план-график, публично размещает план-график, внесенных в него изменений ПК-10.5 Определяет и обосновывает начальную (максимальную) цену контракта, в том числе заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), уточняет в рамках обоснования цены контракта и ее обоснование в извещениях об осуществлении закупок, приглашениях к определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей)

